

Barem de corectare și notare

la proba scrisă a concursului de recrutare pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante de consilier, clasa I, grad profesional asistent - Compartiment financiar- salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pietroșani desfășurat în data de 07.10.2019

1. **Prezentati principiile generale aplicabile administrației publice conform OUG nr. 57/2019.**

BAREM CORECTARE

Art. 6-13 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

Principiul legalității

Autoritățile și instituțiile administrației publice, precum și personalul acestora au obligația de a acționa cu respectarea prevederilor legale în vigoare și a tratatelor și a convențiilor internaționale la care România este parte. = **3 puncte**

Principiul egalității

Beneficiarii activității autorităților și instituțiilor administrației publice au dreptul de a fi tratați în mod egal, într-o manieră nediscriminatorie, corelativ cu obligația autorităților și instituțiilor administrației publice de a trata în mod egal pe toți beneficiarii, fără discriminare pe criteriile prevăzute de lege. = **4 puncte**

Principiul transparenței

(1) În procesul de elaborare a actelor normative, autoritățile și instituțiile publice au obligația de a informa și de a supune consultării și dezbaterii publice proiectele de acte normative și de a permite accesul cetățenilor la procesul de luare a deciziilor administrative, precum și la datele și informațiile de interes public, în limitele legii. = **4 puncte**

(2) Beneficiarii activităților administrației publice au dreptul de a obține informații de la autoritățile și instituțiile administrației publice, iar acestea au obligația corelativă a acestora de a pune la dispoziția beneficiarilor informații din oficiu sau la cerere, în limitele legii. = **4 puncte**

Principiul proporționalității

Formele de activitate ale autorităților administrației publice trebuie să fie corespunzătoare satisfacerii unui interes public, precum și echilibrate din punctul de vedere al efectelor asupra persoanelor. Reglementările sau măsurile autorităților și instituțiilor administrației publice sunt inițiate, adoptate, emise, după caz, numai în urma evaluării nevoilor de interes public sau a problemelor, după caz, a riscurilor și a impactului soluțiilor propuse. = **6 puncte**

Principiul satisfacerii interesului public

Autoritățile și instituțiile administrației publice, precum și personalul din cadrul acestora au obligația de a urmări satisfacerea interesului public înaintea celui individual sau de grup. Interesul public național este prioritar față de interesul public local. = **3 puncte**

Principiul imparțialității

Personalul din administrația publică are obligația de a-și exercita atribuțiile legale, fără subiectivism, indiferent de propriile convingeri sau interese. = **2 puncte**

Principiul continuității

Activitatea administrației publice se exercită fără întreruperi, cu respectarea prevederilor legale. = **2 puncte**

Principiul adaptabilității

Autoritățile și instituțiile administrației publice au obligația de a satisface nevoile societății. = **2 puncte**

2. Enumerați fazele executiei bugetare a cheltuielilor. Precizați condițiile care trebuie îndeplinite pentru efectuarea plăților, cazurile în care nu se poate efectua plata și situația suspendării plății. – 40 puncte

BAREM CORECTARE

Punctul 4. Plata cheltuielilor din Ordinul 1792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare

- enumerare fazele executiei bugetare a cheltuielilor 4 x 2p = **8 puncte**
- enumerare condiții efectuare plată 10 x 2p = **20 puncte**
- enumerare situații în care nu se poate efectua plata 4 x 2p = **8 puncte**
- suspendarea plății intervine în cazul constatării unei erori în legătură cu plata ce urmează a fi efectuată = **2 puncte**
- motivele deciziei de suspendare a plății se prezintă într-o declarație scrisă = **2 puncte**

3.Descrieți principiile care stau la baza sistemului de salarizare și enumerați tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă gradațiile, cotele procentuale corespunzătoare acestora, precum și data acordării lor, reglementate prin Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare - 30 puncte

BAREM CORECTARE

Art. 6, art. 10 alin.(4) și alin.(5) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare


- descriere principii care stau la baza sistemului de salarizare 9 x 2p = **18 puncte**
- enumerare tranșe de vechime în muncă în funcție de care se acordă gradațiile 5 x 2p = **10 puncte**
- gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare = **2 puncte**

Comisia de concurs:

Președinte: - d-na Putineanu Florentina Eliza



Membri: - d-na Luca Giorgica



- d-na Ochialbi Mioara



Secretar: - d-na Băjan Elena